

Algemene Voorwaarden 2025 Target Interim BV

Artikel 1. Definities

- 1.1 In deze Algemene Voorwaarden Detachering wordt verstaan onder: (a) "TARGET": Target Interim B.V. (KvK 83307966), statutair gevestigd in Zwolle.
(b) "**De Professional**": Een natuurlijke of rechtspersoon die door TARGET wordt voorgedragen om een bepaald project uit te (doen) voeren binnen de organisatie van een derde, c.q. iedere natuurlijke of rechtspersoon die door tussenkomst van TARGET zo'n project uitvoert/does uitvoeren.
(c) "**Opdrachtgever**": De onder (b) genoemde derde binnen wiens organisatie de Professional een bepaald project zal (doen) uitvoeren.
(d) "**Overeenkomst**": Het door TARGET te versturen document waarin wordt vastgelegd welke Professional wordt ingezet voor het Project en waarin tevens is opgenomen het (uur)tarief, eventuele toeslagen en de duur van het project. Tevens, indien van toepassing, wordt hierin vastgelegd welke gegevens door of namens de opdrachtgever aan TARGET ter beschikking worden gesteld bij aanvang en tijdens de vervulling van de opdracht.
(e) "**Opdracht**": De overeenkomst tussen TARGET en de Opdrachtgever waarbij TARGET een inspanningsverplichting heeft om een Professional te werven en te selecteren voor een project bij de Opdrachtgever.
(f) "**Project**": De bij de Opdrachtgever door de Professional tijdelijk te verrichten werkzaamheden.

Artikel 2. Toepasselijkheid

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op en vormen een integraal geheel met alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen TARGET en de Professional, verband houdende met de werving en selectie van de Professional door TARGET en het uitvoeren van werkzaamheden door de Professional via TARGET binnen de onderneming van de Opdrachtgever, en zijn tevens van toepassing op alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.
- 2.2. Deze voorwaarden hebben 1 januari 2025 als ingangsdatum.
- 2.3. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door de directie van TARGET schriftelijk zijn overeengekomen. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor de Overeenkomst en aan afwijkende bepalingen kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot toekomstige rechtsverhoudingen.
- 2.4. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Opdrachtgever mochten worden gebruikt, of waarnaar door de Opdrachtgever mocht worden verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.5. Indien één of meerdere bepalingen van deze Algemene Voorwaarden of de Overeenkomst nietig zijn, of niet rechtsgeldig worden, zullen alle overige bepalingen van kracht blijven. Partijen zullen over de bepalingen welke nietig zijn of niet rechtsgeldig worden, overleg plegen teneinde een vervangende regeling te treffen, met dien verstande dat vervangende bepalingen worden geformuleerd die aansluiting vinden bij de strekking van de vervallen bepalingen.

Artikel 3. Totstandkoming van opdrachten

- 3.1. Alle aanbiedingen en kostenopgaven van TARGET zijn geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke aanbieding en/of Overeenkomst kenbaar is gemaakt.
- 3.2. Een Opdracht tussen TARGET en Opdrachtgever wordt als gestart beschouwd indien de Opdrachtgever een kandidaat uitnodigt op basis van een door TARGET aan Opdrachtgever verstrekt Curriculum Vitae.
- 3.3. Een Overeenkomst tussen TARGET en de Opdrachtgever komt eerst tot stand nadat TARGET de Overeenkomst schriftelijk heeft bevestigd dan wel de Professional gestart is met de uitvoering van het Project waarvoor de Professional is voorgedragen.

Artikel 4. Werving en Selectie

- 4.1. TARGET behoudt zich het recht voor de Professional na overleg met de Opdrachtgever te vervangen door een gelijkwaardige derde indien de Professional niet meer beschikbaar of in staat is het project uit te voeren.
- 4.2. Ter voorkoming van ongeoorloofde discriminatie zullen niet functioneel-relevante eisen waaronder, maar niet beperkt tot godsdienst, politieke gezindheid, ras, nationaliteit en leeftijd worden meegewogen, noch door de Opdrachtgever worden gesteld.
- 4.3. Ingeval de Professional niet blijkt te voldoen aan de vereisten van de Opdrachtgever, zal de Opdrachtgever TARGET hiervan onmiddellijk telefonisch in kennis stellen en dit vervolgens binnen één dag schriftelijk bevestigen. De maximale termijn voor deze optie is drie weken na aanvang van het project. De schriftelijke bevestiging dient minimaal

een concrete onderbouwing te bevatten van welke eisen de Professional niet aan voldoet. De Opdrachtgever zal in geen geval de betalingen voor de Professional aan TARGET staken.

Artikel 5. Aansprakelijkheid

- 5.1. De Opdracht wordt naar beste inzicht en vermogen door TARGET uitgevoerd en met zorgvuldigheid die van haar mag worden verwacht. TARGET neemt met de Opdracht een inspanningsverbintenis op zich en geeft derhalve geen garantie omtrent de resultaten van de Opdracht. TARGET aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang ook, die de Opdrachtgever lijdt doordat de Professional niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde vereisten.
- 5.2. TARGET geeft geen enkele garantie van welke aard dan ook met betrekking tot de werkzaamheden uit hoofde van het Project.
- 5.3. TARGET is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor materiële of immateriële schade ontstaan door werkzaamheden uit hoofde van het Project ten behoeve van de Opdrachtgever, samenhangend met handelingen van TARGET en/of de door haar ingeschakelde Professional, dan wel niet, niet tijdige of niet behoorlijke nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de Opdracht door TARGET en/of de door haar ingeschakelde Professional.
- 5.4. TARGET is nimmer gehouden tot vergoeding van winstderving, bedrijfsschade, (bijkomende) kosten, indirecte of directe schade van derden of welke andere schade dan ook.
- 5.5. TARGET is nimmer gehouden tot vergoeding van schade als gevolg van het verstrekken van onvolledige en/of onjuiste informatie door Opdrachtgever aan TARGET.
- 5.6. De opdrachtgever is verplicht te zorgen voor een veilige werkplek en is verplicht om de professional concrete aanwijzingen te geven om te voorkomen dat de professional in de uitoefening van zijn werk schade lijdt;
- 5.7. De opdrachtgever zal TARGET te allen tijde vrijwaren voor schade die het gevolg is van het niet nakomen van de hiervoor sub 5.6 beschreven verplichting.

Artikel 6. Geheimhouding

- 6.1. TARGET zal bij het gebruik van informatie die haar ter kennis is gekomen uit hoofde van de Opdracht, de grootst mogelijke zorgvuldigheid betrachten.
- 6.2. TARGET zal aan de door haar geïntroduceerde Professional de verplichting opleggen om, zowel gedurende de looptijd van de Overeenkomst als na beëindiging daarvan, ten aanzien van alle gegevens die de Professional omtrent de Opdrachtgever en de activiteiten van de Opdrachtgever en de daarmee gelieerde organisaties bekend zijn, voor zover deze gegevens een vertrouwelijk karakter hebben of aan de Professional door de Opdrachtgever uitdrukkelijk geheimhouding is opgelegd, geheimhouding te betrachten.
- 6.3. Alle tijdens de uitvoering van het Project op het werk van de Professional ontstane rechten van intellectueel eigendom komen toe aan de Opdrachtgever, tenzij de overdracht van deze rechten in strijd is met rechten die derden kunnen laten gelden op technieken, methoden, geschriften en dergelijke die de Professional gebruikt bij de realisatie van het Project.

Artikel 7. Schadeloosstelling

- 7.1. Het is de Opdrachtgever gedurende de duur van de Overeenkomst en gedurende een periode van 18 maanden na het eindigen van de Overeenkomst niet toegestaan, zonder tussenkomst van TARGET de Professional dan wel indien de Professional een rechtspersoon is, de persoon die door de Professional bij de Opdrachtgever wordt ingezet, direct of indirect in dienst te nemen dan wel een contractuele relatie aan te gaan.
- 7.2. Schadeloosstelling bij indiensttreding:
Indien de Opdrachtgever tijdens of binnen een termijn van 18 maanden (i) na beëindiging van de Overeenkomst, of (ii) na afwijzing van een door TARGET geïntroduceerde Professional, of (iii) na door de Professional afwijzen van een aanbod tot terbeschikking stellen door TARGET, een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich of een groepsmaatschappij van de Opdrachtgever (als bedoeld in artikel BW 2:24) met de betrokken Professional aangaat, is de Opdrachtgever aan TARGET een eenmalige direct opeisbare fee verschuldigd ten belopen van 30% van het laatst geldend (of het van toepassing zijnde) uur(dag)tarief dat TARGET zou berekenen over 1800 uren.
- 7.3. Schadeloosstelling bij contractuele relatie zonder inschakeling van TARGET:
Indien de Opdrachtgever tijdens of binnen een termijn van 18 maanden (i) na beëindiging van de Overeenkomst, of (ii) na afwijzing van een door TARGET geïntroduceerde Professional, of (iii) na door de Professional afwijzen van een aanbod tot terbeschikkingstelling door TARGET een contractuele relatie aangaat, rechtstreeks voor zich of een groepsmaatschappij van de Opdrachtgever (als bedoeld in artikel 2:24) met de betrokken Professional, hetzij op eigen naam van de Professional, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Professional is betrokken, is de Opdrachtgever aan TARGET een eenmalige direct opeisbare fee verschuldigd ten

belopen van 30% van het laatst geldend (of het van toepassing zijnde) uur(dag) tarief dat TARGET zou berekenen over 1800 uren.

- 7.4. De Opdrachtgever dient bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst dan wel een contractuele relatie zonder inschakeling van TARGET met een door TARGET geïntroduceerde Professional, TARGET hieromtrent binnen 10 werkdagen te informeren.

Artikel 8. Ethische gedragscode

- 8.1. TARGET zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Professional discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de betreffende Professional.
- 8.2. TARGET zal ten aanzien van persoons en bedrijfsgegevens van de Opdrachtgever en de aan de Opdrachtgever voorgestelde Professional discretie in acht nemen. De persoonsgegevens van de Professional zijn uitsluitend bedoeld ter beoordeling van de geschiktheid om het Project uit te voeren en zullen door de Opdrachtgever voor geen enkel ander doel gebruikt worden. De Opdrachtgever zal na beëindiging van de Overeenkomst de eventueel nog in het bezit van de Opdrachtgever zijnde persoonsgegevens van de Professional vernietigen.
- 8.3. Indien de Opdrachtgever de Professional wil gaan inzetten voor andere werkzaamheden dan het in de Overeenkomst omschreven Project dan dient de Opdrachtgever hier voorafgaande aan de aanvang van deze werkzaamheden toestemming te vragen aan TARGET.

Artikel 9. Duur en beëindiging

- 9.1. De Overeenkomst kan voor bepaalde of onbepaalde tijd worden aangegaan.
- 9.2. Een Overeenkomst voor onbepaalde duur kan uitsluitend tegen het eind van de maand schriftelijk worden opgezegd, met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand.
- 9.3. De Overeenkomst voor bepaalde tijd kan tussentijds niet worden beëindigd of worden opgeschort, en eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur van de Overeenkomst, behoudens het hierna in lid 5 voor opzegging bepaalde. Verlenging van de Overeenkomst is mogelijk, in welk geval het project wordt voortgezet onder de voorwaarden, zoals vastgelegd in het oorspronkelijke Overeenkomst, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.
- 9.4. Indien de Opdrachtgever een Overeenkomst voor bepaalde tijd voor de einddatum éézijdig opzegt dan is de Opdrachtgever een vergoeding ineens verschuldigd al ware dat het project was voortgezet onder de voorwaarden zoals vastgelegd in de Overeenkomst.
- 9.5. In afwijking van het in dit artikel 9 bepaalde, kunnen beide partijen de Overeenkomst zonder voorafgaande schriftelijke ingebrekestelling met onmiddellijke ingang beëindigen in de volgende gevallen:
(a) Indien TARGET, de Opdrachtgever of de (werkgever van de) Professional in staat van faillissement wordt verklaard;
(b) Indien TARGET, de Opdrachtgever of de (werkgever van de) Professional (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
(c) Indien TARGET, de organisatie van de Opdrachtgever of de (werkgever van de) Professional wordt geliquideerd;
(d) Indien de Professional onder curatele wordt gesteld of bij een in kracht van gewijsde gegaan vonnis wordt veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) gevangenisstraf wegens misdrijf;
(e) Indien conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op roerende en/of onroerende zaken van de Opdrachtgever;
(f) Indien TARGET of de Opdrachtgever toerekenbaar tekort schiet in haar verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst;
(g) Indien de Professional overlijdt.
- 9.6. Ingeval van opzegging van de Overeenkomst door TARGET, zal TARGET jegens de Opdrachtgever niet tot enige schadevergoeding gehouden zijn.
- 9.7. TARGET heeft het recht eventueel door haar te lijden of geleden directe schade en kosten ten gevolge van opzegging van de Overeenkomst op de Opdrachtgever te verhalen.

Artikel 10. Vergoeding en betaling

- 10.1. Ter zake van de uit hoofde van de Overeenkomst door TARGET verrichte diensten, zal de Opdrachtgever aan TARGET een vergoeding verschuldigd zijn, conform het tarief van TARGET zoals dat is bepaald bij het tot stand komen van de Overeenkomst. Reis, verblijf en onkosten van de Professional zijn niet in dit tarief inbegrepen. Zakelijke kilometerkosten zullen a € 0,34 per km in rekening worden gebracht.

- 10.2. De eventuele reis, verblijf en onkosten van de Professional ten behoeve van een interview en ten behoeve van zijn werkzaamheden voor de Opdrachtgever, zullen, na akkoord van de Opdrachtgever, door de Opdrachtgever aan TARGET worden vergoed.
- 10.3. TARGET is te allen tijde gerechtigd de vergoeding/het tarief te wijzigen bij wijziging van de Overeenkomst indien zich wettelijke en/of CAO wijzigingen voordoen, dan wel als de aard van de projectwerkzaamheden zich drastisch wijzigen, die invloed hebben op het tarief.
- 10.4. TARGET zal gedurende de uitvoering van het Project een (tijd)verantwoordingsstaat laten bijhouden door de Professional, dat als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor het verleende diensten. De ondertekende urenstaat dient aan het einde van iedere week bij TARGET ondertekend binnen te zijn. Indien de Opdrachtgever de (tijd)verantwoordingsstaat niet ondertekent, dan wel nalatig is met het accorderen dan is TARGET bevoegd de door de Professional ingediende (tijd)verantwoordingsstaat als bindend vast te stellen, waarbij de overeengekomen project arbeidsomvang als uitgangspunt zal dienen.
- 10.5. TARGET factureert op basis van de (tijd)verantwoordingsstaat waarop de gewerkte uren/dagen alsmede gemaakte kosten van de Professional vermeld staan. Voor deze factuur hanteert TARGET een standaard betaaltermijn van 14 dagen na factuurdatum, waarbinnen de betaling ontvangen dient te zijn.
- 10.6. Na het verstrijken van de in de factuur van TARGET gestelde betalingstermijn, heeft TARGET het recht de Overeenkomst onmiddellijk te beëindigen en haar werkzaamheden krachtens het Project met onmiddellijke ingang te staken.
- 10.7. Na het verstrijken van de in de factuur van TARGET gestelde betalingstermijn, is de Opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De Opdrachtgever is in dat geval aan TARGET 1% rente per maand verschuldigd over het nog openstaande bedrag. Ook de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten, met betrekking tot de invordering en inning van de door TARGET niet tijdig van de Opdrachtgever ontvangen betalingen, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgelegd op ten minste 15% van de verschuldigde hoofdsom.
- 10.8. Betalingen van de Opdrachtgever strekken primair ter voldoening van de door deze in lid 7 van dit artikel 10 bedoelde verschuldigde rente en gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten en worden daarna in mindering gebracht op de oudste openstaande vordering.
- 10.9. TARGET is te allen tijde gerechtigd van de Opdrachtgever zekerheidsstelling te verlangen voor al hetgeen de Opdrachtgever uit hoofde van de Opdracht verschuldigd zal zijn.

Artikel 11. Verhinderings- en Uitdiensttreding

- 11.1. Ingeval van verhindering, ziekte of ongeval van de Professional zal de Opdrachtgever TARGET hiervan onmiddellijk in kennis stellen teneinde TARGET in staat te stellen passende maatregelen te treffen.
- 11.2. Indien de Professional bij zijn/haar werkgever uit dienst treedt en daardoor niet langer voor het Project inzetbaar is, zal TARGET direct de Opdrachtgever hierover informeren.
- 11.3. TARGET heeft in geval van dit artikel lid 1 en 2 een inspanningsverplichting om voor de Overeenkomstperiode binnen een redelijke termijn een gelijkwaardige kandidaat voor te dragen ter vervanging. Een afwijzing van de vervanging kan alleen op redelijke gronden en dient door de Opdrachtgever schriftelijk te worden gemotiveerd.
- 11.4. TARGET aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang dan ook die de Opdrachtgever lijdt wegens het niet inzetbaar kunnen zijn van de Professional. In het geval dat TARGET er niet in slaagt om binnen een redelijke termijn een gelijkwaardige kandidaat voor te dragen dan zal het Project beëindigd worden, waarbij TARGET en de Opdrachtgever jegens elkaar geen vergoedingen verschuldigd zijn.

Artikel 12. Overmacht

TARGET is niet gehouden tot nakoming van enige verplichting indien dit voor TARGET redelijkerwijze niet mogelijk is, dit ten gevolge van wijzigingen in de bestaande omstandigheden welke buiten toedoen van TARGET zijn ontstaan na het aangaan van de contractuele verplichtingen.

Artikel 13. Toepasselijk recht, geschillen

- 13.1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Opdracht is Nederlands recht van toepassing.
- 13.2. Geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de Overeenkomst waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn alsmede geschillen omtrent deze Algemene Voorwaarden, worden, indien deze behoren tot de bevoegdheid van een arrondissementsrechtbank, gebracht voor de Arrondissementsrechtbank te Zwolle.